

07 מאי 2025
ט' אייר תשפ"ה

פרוטוקול מס' 02/2025

פרוטוקול אסיפה כללית מיום א', 04.05.2025

בשעה 17:00 במשרדי מהות, הרשות העירונית לביטחון וחוסן קהילתי

נכחו:

הרב מני אזולאי - יו"ר הנהלת מהות
מר יהושע טננהויז - חבר הנהלת מהות
עו"ד קוני טובול - חברת הנהלת מהות
מר איציק וקנין - חבר הנהלת מהות
גב' מיכל עמיר מנשה – חברת הנהלת מהות
גב' מורן פרחן – חברת הנהלת מהות
גב' סימונה מורלי - מנכ"לית מהות, הרשות העירונית לביטחון וחוסן קהילתי
רו"ח מיכל אוחיון - חשבת מהות
רו"ח ישי אמקייס - רו"ח מהות
עו"ד שלום בן שטרית – מבקר פנים מהות
גב' אורטל בר-אל - מזכירת האסיפה

נעדרו:

ר' שמואל שוק - חבר הנהלת מהות
מר אלברט אקרמן - חבר הנהלת מהות
מר רפי אוליאל – חבר הנהלת מהות
ד"ר אפרת אוחיון – משקיפה

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול אסיפה כללית מיום 18.02.2025.
2. אישור מאזן מבוקר לשנת 2024.
3. אישור נוהל קוד לבוש (עדכון).
4. אישור נוהל קליטת והעסקת עובדים (עדכון).

עדכוני מנכ"לית:

1. קבלת רמת סיווג א' לתאגיד מהות.
2. אירועי שיא מהות – סקירה והזמנה.
3. הצגת חוברת תכניות עבודה לשנת 2025.

פתיחת האסיפה:

הרב מני אזולאי – פותח בזאת את ישיבת האסיפה הכללית, ומבקש לברך את כל הנוכחים ולהודות על נוכחותכם החשובה, המעידה על מחויבותכם העמוקה לפעילותה, להתפתחותה ולהצלחתה של מהות.

בשם ההנהלה ובשמי, אני מבקש להביע הערכה רבה למנכ"לית ולעובדי מהות, על פועלכם המסור לאורך השנה החולפת. תרומתכם רבת הערך, כל אחד ואחת מכם בתחומי המהווה אבן יסוד ביצירתה של עשייה משמעותית, אחראית ורגישה, המקדמת את מטרות הארגון.

ברצוני לשבח את מנכ"לית מהות סימונה מורלי, על הובלה ביד רמה, ניהול מקצועי וראיית חזון רחבה. תחת הנהגתה, העמותה ממשיכה לפרוץ דרך, ליזום מהלכים חדשניים ולבסס עצמה כגוף מוביל בתחום ולראיה הדרוג הגבוה שקיבל התאגיד ממשד הפנים, יכולתה לשלב ערכים עם מצוינות ניהולית, אנושיות עם עמידה ביעדים – היא מקור גאווה והערכה רבה.

באמונה ובשותפות נמשיך לפעול יחד, מתוך תחושת שליחות ואחריות, לחיזוק מהות ולהרחבת השפעתה.

נושא לדיון

אישור פרוטוקול אסיפה כללית מיום 18.02.2025.

גב' סימונה מורלי – הציגה לחברי האסיפה את פרוטוקול האסיפה הכללית מיום 18.02.25. חברי האסיפה עיינו בפרוטוקול תוך שהם קשובים לדברי ההסבר אודותיו. עוד ציינה כי מדובר בהליך פורמלי אותו אנו מחויבים לבצע בתחילתה של כל אסיפה לגבי הפרוטוקול האחרון, הפרוטוקול נשלח אליכם במייל.

החלטה

חברי האסיפה מאשרים פה אחד את פרוטוקול האסיפה הכללית 01/2025 מיום 18.02.25.

נושא לדיון

אישור מאזן מבוקר לשנת 2024.

יו"ר ועדת הביקורת – מר יהושע טננהויז

מר יהושע טננהויז, יו"ר ועדת הביקורת, פתח את דבריו בציון העובדה כי הוועדה התכנסה לשם קיום דיון מעמיק ומקצועי לגבי מאזן מבוקר 2024, עוד ציין כי במהלך הישיבה, הוצג בפני חברי הוועדה הדו"ח הכספי והמאזן המבוקר לשנת הכספים 2024, אשר לווה בהסברים מפורטים ומקיפים מטעם הגורם הרלוונטי – רו"ח ישי אמקייס.

הוועדה בחנה בקפידה את הנתונים הכספיים, תוך שימת דגש על עקרונות השקיפות, האחריות הפיננסית והציות להוראות הדין והתקנות החלות על העמותה. בהתבסס על המידע שהוצג ועל הדיון שנערך, קבעה הוועדה כי הדו"ח הכספי והמאזן המבוקר משקפים נאמנה את מצבה הכספי של העמותה לשנת 2024.

לאור האמור, החליטה ועדת הביקורת לאחר שאלת שאלות וקבלת מענה פה אחד להמליץ בפני חברי האסיפה הכללית לאשר את הדו"ח הכספי והמאזן המבוקר לשנת 2024 וזאת, כהבעת אמון בניהול התקין והאחראי של העמותה.

רו"ח ישי אמקייס – נתן סקירה אודות הדו"ח הכספי לשנת 2024. הפנה לעמוד מס' 2, בדבריו ציין כי הוצאות התאגיד לשנת 2024 מופיעות בדו"ח המאזן למולם ניתן לראות את מספרי ההשוואה

לשנת 2023. מדובר על תמהיל ההוצאות למעט הנהלה וכלליות. מבקש מחברי הודעה לשים לב כי אחוזי השכר העומדים על 58% מסך ההוצאות הינם בשל העובדה שהמשאב של מהות הינו כ"א – לדוגמה רכזי התכניות בכלל המיזמים הם אלו אשר מבצעים את הפעילות. המאזנים מצביעים על כלל הנכסים וההתחייבויות ליום 31.12.24 .

סה"כ נכסים שוטפים 4.9 מיליון ₪ , רכוש קבוע 1.7 מיליון, סה"כ נכסים 6.6 מיליון ₪.

התחייבויות שוטפות 2.9 מיליון ₪ , התחייבויות לזמן ארוך לסיום יחסי עובד מעביד 1 מיליון ₪ סה"כ התחייבויות 3.9 מיליון ₪.

סיימנו את שנת 2024 מאוזנים לאחר ששחרר סכום ע"ס 497,000 ₪ כספים מהקרן לנוער בסיכון הקרן היעודית לצורך ייעוד משאבים לפעילויות תכניות נוער בסיכון. הקרן מהווה סך 5% מהמחזור בהמלצת מנכ"ל העירייה.

בדו"ח על הפעילות ניתן לראות כי מחזור ההכנסות עומד על 20.6 מיליון ₪.

בעמוד 4 ניתן להבחין כי בשנת 2024 השקענו סך 666,000 ₪ ברכוש קבוע הכולל ברובו שיפור המבנה כולל אשפוזית בניכוי הפחת שהצטבר במהלך כל השנה. ניתן לשים לב כי החלוקה הינה ל-10 שנים. 200 אש"ח הושקעו לטובת התב"ר בגין שיפוץ.

רו"ח מיכל אוחיון – הוסיפה וציינה כי בשנים האחרונות נאלצנו להיערך באופן מיידי לגזרות הכלכליות שנכפו עלינו בעקבות קיזוזים ממשלתיים, לאור האמור שחררנו חלק מהקרן לטובת המשך רציף של הפעילות בדגש על נוער בסיכון ולאחר מכן החזרנו הכסף לקרן.

גב' סימונה מורלי – ציינה כי ניתן לשים לב שהוצאות השכר המופיעות בתקציב מהוות מרכיב עיקרי בתקציב זאת בשל העובדה כי רוב הפעילות של מהות מושתתת על פעילות כ"א, בכללם; מדריכי מוגנות, מדריכים חברתיים, מדריכים באשפוזית ועוד. העובדים הם הגוף המניע לכלל הפעילות במהות בכלל התחומים; החינוך, המניעה, ההסברה והטיפול.

עוד הוסיפה המנכ"לית כי כחלק ממדיניות ההתייעלות הארגונית שמבקשת הנהלת מהות להנחיל, נעשית בחינה מחודשת של כלל התוכניות הפועלות במסגרת הארגון, בדגש על היבטים כלכליים של הכנסות מול הוצאות והתרומה של התכנית לקהילה ובכלל. במסגרת בחינה זו, התברר כי תוכנית "בריסטה" הפועלת מזה 8 שנים במשכן לאומניות הבמה, אינה רווחית, ונושאת עמה עלויות שנתיות גבוהות במיוחד המוערכות בכ-70,000 ש"ח לשנה, מבלי ליצר חזר כלכלי או קיימות תקציבית. בשל כך הוחלט לסגור את התכנית. מהלך זה נועד להבטיח ניהול מושכל של משאבי הארגון, תוך מיקוד בפעולות בעלות אפקט חברתי משמעותי בצד איזון תקציבי נכון.

החלטה

חברי האסיפה מאשרים פה אחד את המאזן המבוקר לשנת 2024.

נושא לדיון :

נוהל קוד לבוש

סימונה מורלי – הציגה בפני חברי האסיפה את נוהל קוד לבוש וציינה כי מדובר בעדכון בלבד. הנוהל אושר בעבר ואנו מבקשים לחדד סעיף המתייחס ללבוש עובדים העולים לקדמת הבמה – מרצים, מנחים בהתכנסויות רבי משתתפים.

עוד ציינה כי קוד הלבוש הארגוני משקף את ערכי מהות: מקצועיות, כבוד הדדי וייצוגיות, מגדיר הופעה מוקפדת, נאותה ומכובדת בסביבת העבודה, תוך שמירה על נוחות והתאמה לאופי התפקידים. מטרתו להבטיח מראה אחיד, מכבד ומקצועי כלפי פנים וחץ.

החלטה

חברי האסיפה מאשרים פה אחד את עדכון נוהל קוד לבוש.

נושא לדיון :

נוהל קליטת והעסקת עובדים.

סימונה מורלי – עדכנה באשר לריענון נוהל קליטת והעסקת עובדים בארגון. בהתאם לעדכון, לא יחל עובד חדש את עבודתו בפועל אלא לאחר שחתם על חוזה העסקה, אישר את תנאיו מול מחלקת החשבות, נפגש עם החשבת והובהרו לו לעומק זכויותיו, חובותיו ותנאי העסקתו. נוהל זה נועד להבטיח תהליך קליטה סדור, שקוף ומכבד, התואם את מחויבות הארגון לניהול תקין, מקצועי ואחראי.

החלטה

חברי האסיפה מאשרים פה אחד את עדכון נוהל קליטה והעסקת עובדים.

עדכוני מנכ"לית :

1. **רמת סיווג תאגיד** – סימונה ציינה כי לאחר בדיקות מעמיקות מטעם משרד הפנים אגף תאגידים עירוניים, לתאגיד עירוני מהות הרשות העירונית, עמד בהצלחה בכל הקריטריונים וזכה לקבל סיווג רמה א' מבין כלל החברות העירוניות.
מהלך זה מביא עימו שינוי אסטרטגי מבורך בו מדיניות הבקרה והרגולציה תאפשר האצלת סמכויות בתחום ההון האנושי ותעצים את עצמאות התאגיד לקידום מנהל תקין ושיפור מתמיד של איכות השירותים העירוניים.
מדובר בהישג מרשים, המעיד על רמת ניהול גבוהה, שקיפות, יעילות מקצועית ואמון מצד הגורמים המפקחים.
סיווג זה מציב אותנו בשורה הראשונה של החברות העירוניות בארץ ומהווה הוכחה לעבודה המסורה, האיכותית והמשותפת. המנכ"לית הודתה למחלקת חשבות בראשותה של רו"ח מיכל אוהיון ולצוותה.
2. **אירועי מהות** – פרסום אירועי מהות נשלחים אליכם מעת לעת לקבוצת הוואצאפ וגם באמצעות המייל, נשמח לראותכם יותר משתתפים ולוקחים חלק באירועי מהות המהווים בדרך כלל פעילות לתכניות הפועלות כל השנה.
3. **הצגת חוברת תכניות עבודה 2025** – מוצגת לפניכם חוברת תכניות עבודה לשנת 2025. החוברת מהווה כלי ניהולי חיוני לאפקטיביות וצמיחה ארגונית. היא מאפשרת סדר ובהירות, תורמת ליצירתיות, משפרת אפקטיביות ומסייעת בהתמודדות עם אתגרים חיצוניים ופנימיים. מהות פועלת לשיפור ולהשקעה מתמדת באמצעות תכנון מקצועי וגמיש, המחבר לחזון ולמציאות הדינאמית בה אנו נמצאים. תודה למחלקת הדרכה וניהול ידע בראשותה של ליטל ביטון על איסוף נתונים מדויקים לאורך השנה באמצעות מעקב ובקרה ועל תכלול והכנת החוברת. ותודה לכלל התחומים על גיבוש התכניות.
4. **מרכז חוסן למשפחות** – במהלך מלחמת "חרבות ברזל", שהחלה בהתקפה ב-7 באוקטובר 2023, אשדוד ספגה סדרת התקפות קשות של ירי רקטי מעזה. נכון להיום לאשדוד 49 נופלים במלחמה הנוכחית ועוד מאות פצועים בנוסף להתקפות גרמו לנזק לרכוש ופציעות, והשפיעו באופן דרמטי על איכות החיים בעיר. לא זו הפעם הראשונה שהעיר נתקלת בהתקפות מסוג זה.
בימים אלו אנו נמצאים בשלבי פיתוח והקמה מתקדמים לפתיחת **מרכז חוסן למשפחות**, שיעניק מענה אופטימלי לתושבים באמצעות שילוב של משאבים עירוניים מגוונים. המרכז יספק מענה משפחתי וקהילתי לטראומות פסיכולוגיות, במיוחד עבור משפחות שכולות, קורבנות טרור, וניצולי אלימות מינית. פעילויות במרכז החוסן המרכז מציע סדרת פעילויות שמטרתן לחזק את החוסן האישי והקהילתי ולעזור בהתמודדות עם טראומות פסיכולוגיות ארוכות טווח.

באמצעות המרכזים שלנו ; המרכז להורות משמעותית ומרכז הסיוע "נקודת אור" לטיפול
בנפגעים/ות תקיפה מינית, ניצור מרחב טיפולי לחיזוק החוסן והלכידות בקהילה.
עוד הוסיפה כי גן הילדים הנמצא ברחוב ניסן 7 הועבר בהחלטת ועדת הקצאות לאחריות מהות
וזאת לטובת הקמת המענה האמור.

הרב מני אזולאי – יו"ר הנהלת מהות:

יו"ר הועדה הרב מני אזולאי הודה שוב למשתתפים ולמנכ"לית מהות סימונה מורלי , לרו"ח מהות
מיכל אוחיון , לרו"ח החיצוני ישי אמקייס. ציין לשבח את הפעילות המבורכת והחשובה של עובדי
מהות, את החשיבה בכל הרבדים, עומק התכניות ושיבח את הארגון בהובלת המנכ"לית סימונה
מורלי על עשייה מגוונת למען התושבים בזירות השונות ועל קבלת רמת הסיווג הגבוהה המעידה על
ניהול מופתי של ארגון מהות על כל רבדיו. כמו כן ציין את הנחישות וההתמדה בימים מורכבים אלו
ואת הרצון העז להשגת היעד והרחבת הפעילות והגברת החוסן לטובת תושבי העיר.

חברי האסיפה הותיקים הוסיפו והרעיפו שבחים וציינו את הפעילות היצירתית והחדשנית הנעשית
על ידי עובדי מהות לאורך כל השנה.

יו"ר מהות מודה לחברי האסיפה על נוכחותם ותרומתם ומאחל המשך עשייה פורייה רחבה וטובה
לאורך השנה. ובתקווה לימים טובים ושקטים יותר.

נעילת הישיבה:

יו"ר הועדה נעל את הישיבה.

בברכה,



הרב מני אזולאי
יו"ר הנהלת מהות
הרשות העירונית לביטחון וחוסן קהילתי